



## Assessment

Zur Standortbestimmung und Anregung von Entwicklungsfeldern für Führungskräfte oder Mitarbeiter

### Zielgruppe:

- ➔ Bestehende und potentielle Führungskräfte
- ➔ Teams

### Inhalte:

Folgende Eigenschaften können im Zuge des Assessment beurteilt werden:

- ➔ Zielorientierung
- ➔ Beziehungs- und Aufgabenorientierung
- ➔ Flexibilität
- ➔ Entschlossenheit und Durchsetzungsvermögen
- ➔ Energieeinsatz
- ➔ verfügbare Problemlösungsstrategien
- ➔ Perfektionismus versus Pragmatismus
- ➔ Teamrollen
- ➔ Teamzusammensetzung



### Methodik:

Die Teilnehmer erarbeiten die wesentlichen Inhalte durch gemeinsame Übungen mit dem Co-Trainer "Pferd" in der Halle. Zwischen den einzelnen Übungen werden die jeweiligen Schwerpunkte, sowie die Herausforderungen und Aufgabenstellungen im Seminarraum mittels Videoaufnahme analysiert und mit theoretischem Hintergrund sowie Erfahrung aus der Praxis ergänzt.

### Übungsdesign:

- ➔ Jeder Teilnehmer führt jede **Übung mit dem Pferd** durch.
- ➔ Die **Übungen werden auf Video aufgenommen**.
- ➔ Im Seminarraum werden die Übungen jedes Teilnehmers anhand des Videos (**Selbstbeobachtung**) und anhand der Feedbackbögen der anderen Teilnehmer (**Fremdbeobachtung**) besprochen.

### Vorkenntnisse:

Erfahrung mit Pferden oder gar Reiterfahrung sind für dieses Seminar nicht notwendig.

### Dauer:

1 bis 2 Tage

### Trainer:

**Mag. Alexandra Kamper-Neulentner & Mag. Herbert Kamper**

### Information & Anmeldung:

Nadine Kocian  
Tel.: 01-890 55 48 DW 12  
Mail: [nadine.kocian@seminardmc.at](mailto:nadine.kocian@seminardmc.at)  
[www.seminardmc.at](http://www.seminardmc.at)