



Fundamente der Führung
Führungskräfteseminar mit Pferden als Co-Trainer



„Entdecken, prüfen und erweitern Sie Ihr Führungspotential mit dem Coach Pferd!“

www.seminardmc.at

Seminar "Fundamente der Führung – situative Führung live erleben & umsetzen"

Zielgruppe:

- ➔ Führungskräfte aller Hierarchieebenen
- ➔ Nachwuchsführungskräfte
- ➔ GeschäftsführerInnen und UnternehmerInnen
- ➔ Selbständige
- ➔ alle Personen mit Mitarbeiterverantwortung und Personen, die demnächst Führungsaufgaben übernehmen sollen

Seminarziele und -inhalte:

- ➔ Beobachten & Beurteilen – Einschätzung des Gegenüber und damit verbundene Gefahren, Erkennen von sozialen Strukturen
- ➔ Die Wichtigkeit von Wahrnehmung, Vertrauen und Respekt als elementare Grundlagen der Führung
- ➔ Erkennen und Überwinden der eigenen Komfortzone
- ➔ Wie wirke ich auf andere?
- ➔ Die Bedeutung klarer Kommunikation - bewusste & unbewusste Kommunikation und deren Auswirkung auf Andere
- ➔ Einschätzen von und Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und die Verantwortung der Führungskraft
- ➔ Situative Führung – mitarbeiter- und situationsbezogenes Führen live erleben
- ➔ Woraus entstehen Missverständnisse?
- ➔ Der Zielbildungsprozess
- ➔ Zielbildung & -vereinbarung
- ➔ Umgang mit Barrieren und Hindernissen

Seminartermine: 10.-11.05.2012
04.-05.10.2012

Seminarinvestition: EUR 890,- zzgl. UST

Dies inkludiert:

- ➔ 2 Trainingstage
- ➔ 2 Trainer
- ➔ Max. 8 Teilnehmer pro Seminar
- ➔ Videoaufzeichnung jeder Sequenz für eigene Reflexion
- ➔ Umfangreiche Seminarunterlagen
- ➔ Transfervideo mit den eigenen Übungen im Anschluss an das Seminar
- ➔ Sämtliche Theorie – und Praxiseinheiten mit Pferden

Was steckt hinter dem Geheimnis des erfolgreichen Führens?

Wie können Sie für sich ein erfolgreiches Führungskonzept entwickeln?
In diesen Seminaren erhalten die Teilnehmer durch den Spiegel Pferd einen Einblick in ihre **individuellen Führungsstärken und -fähigkeiten**. Sie finden heraus, wie Sie durch bewusste und unbewusste Kommunikation auf Ihre Mitmenschen wirken und welches Vertrauen und welcher Respekt Ihnen entgegen gebracht wird. Sie lernen, durch Authentizität, Vertrauen und Respekt Ihre Führungsposition zu stärken und eventuell ungenutzte Potentiale einzusetzen.

Alle Seminare zeichnen sich durch Praxisübungen aus. Die Teilnehmer erarbeiten die wesentlichen Inhalte durch gemeinsame Übungen mit dem Co-Trainer "Pferd" in der Halle. Zwischen den einzelnen Übungen werden die jeweiligen Schwerpunkte, sowie die Herausforderungen und Aufgabenstellungen im Seminarraum analysiert und mit theoretischem Hintergrund sowie Erfahrung aus der Praxis ergänzt.

Warum Pferde als Trainer?

Das Pferd spielte über Jahrtausende eine wichtige Rolle im Leben des Menschen. Es wurde als Arbeits- und Transporttier, Status- und Freizeitsymbol gesehen. Viele Männer der Geschichte definierten sich über Ihre Pferde. Sie liehen sich deren **Stolz, Mut, Energie, Freiheit und Kraft, aber auch deren Sensibilität, Vorsicht und Respekt**.

Die natürlichen Instinkte - der Flucht- aber auch der Herdentrieb - machen es zum perfekten Trainer für Führungskräfte.

Welcher der beiden Instinkte jeweils zum Tragen kommt, entscheidet das Pferd in jeder Sekunde aufs Neue. Genau wie die Leittiere in der Pferdeherde, muss sich auch der Partner "Mensch" jederzeit als kompetenter, vertrauter Anführer beweisen.

Folgende Eigenschaften nutzen wir in unseren Seminaren:

- Pferde suchen nach Führung
- Nonverbale Kommunikation
- Vorurteilslos und sozial unabhängig
- 3,5 Mio. Jahre Evolution der Gruppendynamik

Eine herausfordernde Chance für Führungskräfte!

Die **Wichtigkeit der „Soft-Skills“** in der Führung ist unbestritten! – Aber wie können wir diese entwickeln?

Mit den herkömmlichen Weiterbildungsmaßnahmen stoßen wir bald an unsere Grenzen – was wir benötigen sind **persönliche, tiefgreifende,**

erlebnisorientierte Erkenntnisse, die eine Verhaltensänderung initiieren!

Erlebnisorientierte Führungsseminare mit Pferden als Co-Trainer

bieten dieses „Besondere“: Aufgrund ihrer Sensibilität nehmen Pferde kleinste, auch unbewusste Gesten und Verhaltensweisen wahr. Pferde können nicht lügen, sie können nur authentisch in der Situation handeln.

Ein Pferd kennt keine Vorurteile, es akzeptiert jeden Menschen auf der Basis

Vertrauen, natürlicher Autorität, persönlicher Anerkennung,

Ehrlichkeit, Authentizität, mentaler Stärke, Lob und Zielorientierung.

Dadurch sind **Pferde die perfekten Spiegel** - vorurteilslos und klar.

Diese Eigenschaften nutzen wir in unseren Seminaren!

Ihr Nutzen

- Durch die Arbeit mit Pferden erhalten unsere Teilnehmer unmittelbares Feedback und Selbsterkenntnisse über ihre Führungseigenschaften und die eigenen Stärken und Schwächen
- Sie erkennen Ihre Verhaltensmuster und deren Wirkung (Selbstbild – Fremdbild)
- Sie erleben die Auswirkungen unbewusster (körperlicher) Kommunikation auf Andere und lernen, sie ganzheitlich einzusetzen
- Sie lernen die Prinzipien natürlicher Autorität noch besser umzusetzen
- Sie nehmen Erfahrungen mit, die als Bilder gespeichert und jederzeit abrufbar sind

Die Teilnehmer

- reflektieren das eigene Führungsverhalten
- gewinnen elementare Einsichten in unbewusst gesteuerte Führungsprozesse
- erweitern und steigern ihr soziales Führungsverhalten
- erleben "natürliche Autorität"

Die Seminare zeichnen sich aus durch

- Nachhaltigkeit im Lernprozess durch bildhafte Erkenntnisse
- Persönliches, tiefgreifendes, erlebnisorientiertes Lernen
- persönliche Betreuung durch 2 Trainer
- individuelle Schwerpunkte durch kleine Gruppen (max. 8 Teilnehmer bei 2 Trainern)

Methodik & Übungsdesign

Methodik

Die Teilnehmer erarbeiten die wesentlichen Inhalte durch gemeinsame Übungen mit dem Co-Trainer "Pferd" in der Halle. Zwischen den einzelnen Übungen werden die jeweiligen Schwerpunkte, sowie die Herausforderungen und Aufgabenstellungen im Seminarraum mittels Videoaufnahme analysiert und mit theoretischem Hintergrund sowie Erfahrung aus der Praxis ergänzt.

Übungsdesign

- ➔ Jeder **Teilnehmer führt** jede **Übung mit dem Pferd durch**. Die **übrigen Teilnehmer beobachten** und füllen speziell ausgearbeitete **Feedbackbögen** aus.
- ➔ Die **Übungen werden auf Video** aufgenommen.
- ➔ Im Seminarraum **werden die Übungen** jedes Teilnehmers anhand des Videos (**Selbstbeobachtung**) und anhand der Feedbackbögen der anderen Teilnehmer (**Fremdbeobachtung**) **besprochen**.

Vorkenntnisse

Erfahrung mit Pferden oder gar Reiterfahrung sind für dieses Seminar nicht notwendig.

Referenzen

„**Dieses neuartige Seminar unterscheidet sich grundlegend** von herkömmlichen Angeboten, da es neben dem fundierten theoretischem Hintergrund laufend die Möglichkeit bietet, sich in den praktischen Übungen selber zu überprüfen, kontrollieren und zu vergleichen. Ich kann dieses Seminar nur jeder aufgeschlossenen, selbstkritischen Führungskraft empfehlen.“

DI Friedrich Peter Hofstadler
Swarco Futurit Verkehrssignalsysteme GmbH, ein Unternehmen der M.
Swarovski Gruppe

"Mit sehr einfachen Mitteln wird sehr individuell auf Stärken und Entwicklungsfelder hingewiesen. "Verstellen" hat keine Chance und das ist auch gut so. Definitiv empfehlenswert für Selbstreflexion im Führungsverhalten."

Mag. Sabine Bübl, Coca-Cola GmbH

"Die Umsetzung finde ich gelungen. Die Erkenntnisse in dermaßen kurzer Zeit finde ich faszinierend. Ich finde es persönlich sehr schade, dass ich dieses Seminar nicht schon früher besucht habe und die Erkenntnisse aufarbeiten konnte. Das hätte mir mein Leben in meinen Führungsaufgaben als Projektleiter, Manager und Vorstand um einiges leichter gemacht!!!"

Christian Zauner, XENIS

„Sehr gut gefallen hat mir das **eigene und fremde Feedback sofort nach der praktischen Übung**, die Videounterstützung zur Selbstreflexion und die Arbeit mit den Pferden als Reflektion auf den Menschen.“

Thomas Lutz, Österreichische Volksbanken AG

„Sehr gut fand ich die **Abwechslung „Theorie und Praxis“**. "Das Arbeiten mit den Pferden inklusive der Rückschlüsse auf die Führungsarbeit – Wie komme ich an? - war sehr interessant. Conclusio: SUPER!"

Hermann Filsegger, Fischer Advanced Composite Components

Trainer

Mag. Alexandra Kamper-Neulentner



Studium der BWL mit Schwerpunkt Marketing und Verkauf an der Wirtschaftsuniversität Wien
Mehrjährige Erfahrung im Personalmanagement, Recruiting und Marketingbereich mit Vertriebs- und Führungsverantwortung bei verschiedenen Unternehmen wie MDI-SPIDI und Swarco Futurit.
2002 Firmengründung von EVENT DMC mit Spezialisierung auf Seminar-, Kongress-, und Eventmanagement.
Trainerausbildungen im Bereich Verkauf, Motivation, Marketing und pferdegestützte Führungskräfteentwicklung, NLP Practitioner. Selbständige Trainerin und Beraterin mit den Schwerpunkten Führung, Motivation, Vertrieb & Marketing und Projektmanagement.

Mag. Herbert Kamper



Studium der Wirtschaftsinformatik an der Universität Wien. Langjährige Erfahrung im Bereich Organisation und Management bei verschiedenen Unternehmen wie Uniqa, Winterthur und Cap Gemini.
Ab 2002 Projektleiter internationaler Teams in Tschechien und Deutschland, mit dem Schwerpunkt Change Management und Training.
Seit 2005 selbständiger Consulter in Deutschland mit dem Schwerpunkt Change Management und Training.
Selbständiger Trainer in den Bereichen Führung, Moderation, Change-Management und Projektmanagement.

Auszug aus den Referenzen

Aichelin, Bergbahn AG Kitzbühel, BATCON Business & Technologie Consulting, Borealis GmbH, Coca Cola GmbH, Fischer Advanced Composite Components, Generali VIS Informatik GmbH, Geschützte Werkstätten Salzburg, SEB, Semperit, Schenker & Co AG, Swarco Futurit Verkehrssignalsystem GmbH, VOEST-ALPINE Industrieanlagen GmbH & Co, Volksbank, WirtschaftsBlatt, Xenis,

Information & Anmeldung:

Nadine Kocian
01-890 55 48 DW 12
Nadine.kocian@seminardmc.at
www.seminardmc.at