



Vom Mitarbeiter zur Führungskraft Der Rollenwechsel und seine Herausforderungen und Chancen

Ihr Nutzen:

- ➔ Sie erkennen die Anforderungen und Auswirkungen des Rollenwechsels vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- ➔ Sie setzen sich mit Ihrem eigenen Führungsverhalten auseinander und erkennen eigene Verhaltensmuster
- ➔ Sie überprüfen und vertiefen Ihr Führungsverständnis
- ➔ Sie erlernen die Grundsätze der Führung
- ➔ Sie können unterschiedliche Führungsstile je nach Mitarbeiter gezielt anwenden

Zielgruppe:

- ➔ Mitarbeiter, die die Leitung eines Teams übernehmen oder übernehmen werden

Seminarinhalte:

- ➔ Die Rolle als Führungskraft
- ➔ Richtig delegieren als Kernkompetenz
- ➔ Mein Umgang mit ehemaligen Kollegen
- ➔ Führungsstile und Führungsaufgaben
- ➔ Grundlagen der Führung und situativen Führung
- ➔ Erkennen der unterschiedlichen Bedürfnisse der Mitarbeiter
- ➔ Differenzierung und Anwendung von unterschiedlichen Führungsstilen

Interne Seminare:

Dauer: 2-3 Tage

Offene Seminare:

Dauer: 2 Tage

Datum: 30.-31.01.2012

25.-26.09.2012

Investition: € 790,- zzgl. UST + Verpflegung

€ 595,- zzgl. USt ab dem 2. Teilnehmer desselben Unternehmen

Trainer:

Rüdiger Tesar

Leistungssportler und Staatsmeister des österr. Nationalteams für Modernen Fünfkampf; Produktions- und Abteilungsleiter bei RUEFA Reisen, ab 1994 freier Trainer für den Bereich Touristik, seit 1998 freier Trainer und Produktentwickler bei HPS; 2003-2005 alleiniger Geschäftsführer von HPS, seit 1997 Inhaber und Geschäftsführer von Tesar Consulting, selbständiger Trainer für die Bereiche Präsentation, Life-Management und Stress- und Zeitmanagement, Führungskräfteentwicklung.

Information & Anmeldung:

Nadine Kocian

Tel.: 01-890 55 48 DW 12

Mail: nadine.kocian@seminardmc.at

www.seminardmc.at